



Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Факультет права, гуманітарних і соціальних наук
Кафедра гуманітарних наук, культури і мистецтва

Анотація вибіркового освітнього компонента

	ВИБІРКОВИЙ ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ HR-МЕНЕДЖМЕНТ
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Форма навчання	Денна
Обсяг годин / кредитів Форма контролю Мова викладання	150 год / 5 кредитів ЄКТС Диференційований залік Українська
Викладач	Доцент кафедри гуманітарних наук, культури і мистецтва, кандидат філологічних наук, доцент Шабуніна Вікторія Валентинівна http://gnkm.kdu.edu.ua/html/prepod/shabynina.html shabuninaviktoria@gmail.com
Мета викладання освітнього компонента	Формування у студентів цілісної та логічно-послідовної системи теоретичних знань і умінь про розробку та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, у тому числі соціокультурної сфери, управління людськими ресурсами підприємств і організацій, основи теорії, методології та практики управління персоналом в умовах функціонування нових організаційно-правових форм господарювання.
Результати вивчення освітнього компонента	Навички отримувати, аналізувати та систематизувати інформацію з питань програмного матеріалу навчальної дисципліни з різних джерел; вільно володіти понятійним апаратом; застосовувати різноманітні інструменти аналізу щодо соціальних процесів, а також прогнозування тенденцій їх зміни; розв'язувати типові практичні задачі, бізнес-кейси, ситуаційні завдання з дисципліни, включатися в ділові ігри; організовувати практичну роботу з управління людськими ресурсами на підприємстві; використовувати сучасні комунікаційні

	<p>технології в управлінні персоналом; здійснювати аналіз якісного складу організації; застосовувати різні методи планування потреби підприємства у кадрах; використовувати за ситуаційним підходом методи підбору персоналу на вакантні посади; проводити збори, засідання, наради в організації; вести кадрове діловодство, складати документи-регламенти персоналу; формувати індивідуальний стиль управління залежно від управлінської ситуації; визначати ефективність управлінської праці.</p>
--	--