



Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського  
Інститут/факультет  
Назва кафедри

## Анотація вибіркового освітнього компонента

Емблема кафедри або інституту/факультету 	ВИБІРКОВИЙ ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ <b>КАР'ЄРНЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ</b>
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень
Форма навчання	Денна
Обсяг годин / кредитів Форма контролю Мова викладання	150 год / 5 кредитів ЄКТС Диференційований залік Українська
Викладач	Кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології, педагогіки та філософії, Куш Олександр Сергійович (профіль – <a href="http://ppf.kdu.edu.ua/kushch-profile.html">http://ppf.kdu.edu.ua/kushch-profile.html</a> ) <b>Контакти:</b> email: <a href="mailto:akushchuniver@gmail.com">akushchuniver@gmail.com</a>
Мета викладання освітнього компонента*	<b>Метою</b> вивчення дисципліни є формування у студентів комплексу компетентностей щодо основ планування професійної кар'єри, визначення особистісного сенсу та цілей професійної кар'єри, усвідомлення умов планування етапів і управління професійним життям.
Результати вивчення освітнього компонента*	<b>Знання:</b> поняття, види та етапи кар'єри; сучасні соціально-економічні умови ринку праці; сучасні погляди на проблему кар'єризму; моделі розвитку кар'єри; чинники, що впливають на кар'єру; основні підходи до організації планування кар'єри; моделі безперервного розвитку кар'єри в організації; мотивацію кар'єрного росту; професійні кризи на різних вікових етапах. <b>Уміння:</b> аналізувати види та етапи кар'єри; визначати компетенції особистості, значущі для успішної кар'єри; стимулювати індивідуальний потенціал особистості;

складати план кар'єри працівника; застосовувати методи мотивування та самомотивування професійного зростання; визначати причини відмови від кар'єр.

**Завдання:** ознайомлення із світовою практикою розвитку кар'єри особистості; усвідомлення необхідності планування кар'єри особистості; формування компетентності використання основних технологій розвитку кар'єри особистості; формування професійних компетенцій коуча; оволодіння методами консультування працівників з питань розвитку кар'єри.